

**JURDAIČIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DIREKTORĖ  
ADELĖ POCIUVIENĖ**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ  
SRITIES DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU**

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

<b>Einamųjų metų užduotys</b>	<b>Veiklos lūkesčiai</b>	<b>Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai</b> (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Aktyvinti įstaigos gyventojų integracijos į visuomenę procesą.	<p>2.1.1. Socialinė iniciatyva – „Per bendruomenes į visuomenę“. Globos įstaigos gyventojų susitikimų ciklas su Joniškio miesto bendruomenėmis ir įvairių paslaugų sektoriaus darbuotojais (maitinimo įstaigų, prekybos centrų, gydymo įstaigų, grožio paslaugų, autobusų parko ir t.t.):</p> <p>2.1.1.1. tikslingas pasidalinimas patirtimi kaip atpažinti ir abipusiai suprasti vieniems kitų poreikius, bendravimo ypatumus, pagalbos paprašymo ir jos suteikimo būdus.</p> <p>2.1.1.2. dalyvavimas ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis padės gyventojams geriau socializuotis aplinkoje pakels jų savivertę ir motyvuos savarankiškumui.</p> <p>2.1.2. Įstaigos gyventojų integracija į visuomenę.</p>	<p>2.1.1.1.1. Susitikimuose dalyvaus 10 globos įstaigos gyventojų ir 2 darbuotojai.</p> <p>2.1.1.1.2. 10 susitikimų per metus.</p> <p>2.1.1.2.1. Joniškio miesto maitinimo, gydymo, kultūros įstaigų, autobusų parko, prekybos, grožio paslaugų sektoriaus paslaugomis savarankiškai naudosis 5 stacionarios globos įstaigos gyventojai.</p> <p>2.1.2. asmenų, gavusių institucinę ilgalaikę socialinę globą, kurie nutolusiose, nesiribojančiose ir su įstaiga nesusijusiose bendruomenėse apsigyveno apsaugotame būste, savarankiško gyvenimo namuose ar grupinio gyvenimo namuose, skaičius –2024 m. apsaugotam būste apgyvendinti 3 asmenys.</p>
2.2. Kelti darbuotojų motyvaciją ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti;	<p>2.2.1.1. Susitikimai įstaigoje/išvykose su kitų įstaigų darbuotojais praktinės patirties pasidalinimui (3).</p> <p>2.2.1.2. Šiaulių kolegijos socialinio darbo fakulteto dėstytojų paskaitos:</p> <p>1) Socialinio darbuotojo veikla palaikant psichikos ir/ar proto negalią turinčių asmenų savarankiškumą;</p> <p>2) Emocijų raiškos atpažinimo ir jų valdymo praktiniai aspektai socialiniame darbe.</p> <p>2.2.1.3. Praktinių įgūdžių ir žinių įgijimas bei pasidalinimas su Šiaulių</p>

		sergančiųjų Alzheimerio liga globėjų klubo nariais (1). 2.2.1.4. Įstaigos administracijos ir įstaigos darbuotojų (atsižvelgiant į pareigybės aprašymuose nurodytas funkcijas bei poreikius), kuriems organizuoti teoriniai ir praktiniai kibernetinio saugumo mokymai, skaičius – 20.
2.3. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	2.3.1. įstaigos infrastruktūros pritaikymas negalią turintiems asmenims.	2.3.1.1. Atliktas higienos ir persirengimo kambarių remontas ir fizinė aplinka pritaikyta sporto salėje vykstančių renginių dalyviams, turintiems judėjimo negalią (~ 70 asmenų/metus). 2.3.1.2. Iš sporto salės į higienos ir persirengimo kambarius įrengtas judėjimo negalią turintiems asmenims pritaikytas įvažiavimas (1).
2.4. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.4.1. stiprinti įstaigos vadovo kompetencijas ir pritaikyti jas įstaigos veikloje;  2.4.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.	2.4.1.1. Globos namuose atnaujinta kokybės vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 standarto reikalavimus; 2.4.2.1. atliktas gaisro prevencijos patikrinimas įstaigoje ir įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės gaisro prevencijos užtikrinimui: a) atlikti gaisro prevencijos patikrinimą įstaigoje pasitelkiant išorės ekspertus; b) patikrinti visus pastatus, įrangą ir sistemas, siekiant nustatyti potencialias gaisro rizikos zonas ir problemas, identifikavus – imtis priemonių juos pašalinti; c) iš naujo peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti įstaigos darbuotojų veiksmų kilus gaisrui algoritmai, evakuaciniai planai; d) gilinti įstaigos darbuotojų žinias ir įgūdžius: organizuoti mokymus darbuotojams apie gaisro prevenciją, pirmosios pagalbos suteikimą, evakuacijos procedūras, ar pratybas, siekiant patikrinti darbuotojų pasiruošimą gaisro atvejui. 2.4.2.2. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultatą.

### 3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos

3.1. Žmogiškieji faktoriai - laikinas nedarbingumas.

3.2. Visuomenės stigmatizacija asmenų, turinčių proto ir psichinę negalią, atžvilgiu.

3.3. Visuotiniai apribojimai dėl ekstremalių situacijų šalyje.