

**JURDAIČIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI**  
**SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS**

2024 m.

<b>1 tikslas: Teikti kokybiškas socialinės globos normas atitinkančias ilgalaikes/trumpalaikes socialines paslaugas.</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Uždaviniai</b>	<b>Vykdymas</b>		<b>Vykdyimo laikas</b>	<b>Siektini rezultatai</b>
		<b>Atsakingi asmenys</b>	<b>Dalyviai</b>		
1.	Igyvendinti Socialinių paslaugų ir priežiūros departamento prie SADM inicijuotus pakeitimus ir rekomendacijas socialinės globos įstaigoms dėl individualaus socialinės globos plano sudarymo. Pereiti nuo popierinio ISGP pildymo prie elektroninio, išsaugant bylas duomenų saugyklose.	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialiniai darbuotojai	Metų eigoje	Gerinti socialinių paslaugų teikimo klientams kokybę, optimizuoti socialinių darbuotojų darbą, užtikrinti galimybę greičiau atnaujinti informaciją.
2.	Koordinuoti globos įstaigos gyventojų ISGP sudarymą ir įgyvendinimą, įtraukiant visus įstaigoje dirbančius specialistus.	Vyr. socialinė darbuotoja, direktoriaus pavaduotoja	Klientai, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, psichologai, psichiatras, užimtumo specialistai, BP slaugytojai ir jų padėjėjai	2 kartus per metus	ISGP peržiūra (atsitiktinai pasirinktų 6 gyventojų socialinių bylų patikrinimas) ir rekomendacijų teikimas teikiamų paslaugų kokybei gerinti ir užtikrinti.
3.	Užtikrinti psichologines paslaugas visiems globos namų bendruomenės nariams.	Vyr. socialinė darbuotoja, direktoriaus pavaduotoja, psichologė	Globos namų bendruomenės nariai	Metų eigoje	Tinkamo mikroklimato įstaigoje užtikrinimas.
4.	Sukurti profesinį tobulėjimą, inovacijas bei paslaugų kokybę palaikančią ir skatinančią aplinką. Skatinti darbuotojų profesinių žinių, gebėjimų ir įgūdžių tobulinimą ir sklaidą.	Direktoriaus pavaduotoja, vyr. socialinė darbuotoja, psichologė	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, BP	Metų eigoje	Skatinti ir sudaryti sąlygas darbuotojų profesiniam tobulėjimui, kvalifikacijos kėlimui įvairiomis formomis: metodiniai susirinkimai,

			slaugytojai ir jų padėjėjai		intervizija, supervizija, teoriniai ir praktiniai mokymai, seminarai, pranešimai socialiniams darbuotojams, socialinių darbuotojų padėjėjams, BP slaugytojams ir slaugytojų padėjėjams (pagal 2024 m. savišvietos grafiką).
5.	Užtikrinti kokybišką socialinių darbuotojų ir jų padėjėjų darbą vykdant darbo kontrolę ne mažiau 4 kartus per metus.	Vyr. socialinė darbuotoja, direktoriaus pavaduotoja	Socialinio darbo padalinio darbuotojai	Metų eigoje	Įstaigos vidaus veiklos efektyvumo didinimas.
6.	Koordinuoti ir organizuoti komandinius socialinę globą teikiančių darbuotojų susirinkimus skyriuose; iškilusias sudėtingas situacijas ar problemas spręsti intervizijos metodo pagalba.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	1 k. per mėnesį	Darbo veiklos skyrių komandose aptarimas ir problemų sprendimo būdų numatymas.
<b>2 tikslas: Skatinti gyventojų fizinį aktyvumą, formuoti sveikos gyvensenos pagrindus, gerinti sveikatos palaikymo ir stiprinimo sąlygas.</b>					
1.	Organizuoti ir vykdyti prevencinę veiklą dėl alkoholio, tabako ir kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo ir daromos žalos žmogaus sveikatai.	Socialiniai darbuotojai	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	Metų eigoje	Žalingų įpročių prevencija.
2.	Organizuoti ir vykdyti agresijos valdymo ir smurto prieš suaugusius asmenis, turinčius negalią, prevenciją ir daromą žalą jų psichologinei sveikatai.	Vyr. socialinė darbuotoja, psichologė	Klientai, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	Metų eigoje	Smurto ir agresijos prevencija.
3.	Skatinti kuo daugiau gyventojų aktyviai dalyvauti įstaigoje organizuojamoje sportinėje, meninėje, kultūrinėje ir kt. veikloje, motyvuoti juos veiklai.	Socialiniai darbuotojai	Užimtumo specialistai	Metų eigoje	Sveikatos stiprinimas, aktyvaus gyvenimo būdo propagavimas.
4.	Organizuoti ir vykdyti prevencinę veiklą dėl alkoholio, tabako ir kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo ir daromos žalos žmogaus sveikatai.				
<b>3 tikslas: Gerinti įstaigos gyventojų gyvenimo kokybę ir užtikrinti jų socializaciją per užimtumą, laisvalaikį ir savarankiškumo ugdymą.</b>					

1.	Užtikrinti globos namuose gyvenančių asmenų poreikius žmogaus teisių aspektu.	Direktoriaus pavaduotoja, vyr. socialinė darbuotoja	Klientai, globos namų darbuotojai	Metų eigoje	Globos namų gyventojų psichologinės savijautos gerinimas, savivertės didinimas, žmogaus laisvių ir teisių užtikrinimas.
2.	Stiprinti ryšius su visuomene ir plėtoti bendradarbiavimą su kitomis institucijomis, bendruomenėmis, kitomis socialinės globos įstaigomis, NVO, centrais ir pan.	Vyr. socialinė darbuotoja	Globos namų gyventojų tarybos nariai, Skaistgirio seniūnija, Joniščio rajono kaimų bendruomenės, nevyriausybinės organizacijos, užimtumo specialistai, užimtumo centrai ir kt.	Metų eigoje	Respublikinių, bendruomeninių, vietinių renginių organizavimas įstaigoje, dalyvavimas bendruose projektuose ar renginiuose įstaigoje ir už jos ribų, taip stiprinant ryšius su visuomene ir kitomis institucijomis bei formuojant teigiamą požiūrį į asmenis su negalia.
3.	Skatinti globos įstaigos gyventojų socializaciją ir savarankiškumą.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	Globos namų Gyventojų tarybos nariai, socialiniai darbuotojai	Metų eigoje	Pažintinių-poilsinių išvykų, renginių su bendruomenėmis organizavimas įstaigos gyventojams.
4.	Šviesti visuomenę, formuoti visuomenės požiūrį į asmenis, turinčius psichikos sutrikimų ir/ar protinę negalią.	Direktoriaus pavaduotoja		Metų eigoje	Informacijos ir sėkmės istorijų sklaida internetinėje svetainėje, socialiniame tinkle „Facebook“ ir žiniasklaidoje.
5.	Įvairiais būdais ir priemonėmis palaikyti nuolatinius ryšius su klientų šeimomis ir artimaisiais.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	Globos įstaigos klientai ir jų šeimų nariai	Metų eigoje	Bendradarbiavimas su kliento šeima.

Vyriausia socialinė darbuotoja

Rolanda Vilimienė

Direktoriaus pavaduotoja

Toma Kiminienė

