

Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės, teikiamų paslaugų kokybei gerinti įsivertintasi jų poveikis. 2.1.2. Integruoti universalus dizaino principus ir prieinamumo reikalavimus į įstaigos vidaus dokumentus, numatyti priemonėms įgyvendinti reikalingus finansinius ir žmogiškuosius išteklius, paskirti už priežiūros kontrolę atsakingus asmenis bei įtvirtinti periodinę stebėseną.	2.1.1.1. Sukurtas ir įstaigos veikloje sėkmingai taikomas elektroninis, duomenų saugumą užtikrinantis socialinių bylų pildymo įrankis (katalogas), skaičius - 1, nemažiau kaip 80 proc. socialinių bylų pildomos elektroniniu būdu. Įrankį naudojančių darbuotojų, skaičius - 15 2.1.1.2. Atlikti gyventojų gyvenamųjų kambarių kosmetinį remontą, skaičius - 4 (dvaro-pensionato pastate – 2, Jaunimo korpuse – 2) 2.1.2.1. Įstaigos vidaus veiklą reguliuojančių teisės aktų pakeitimų skaičius - 1
	2.1.2. Užtikrinti, kad įstaigos gyventojams būtų sudarytos namams artimos, jų gerovei atitinkančios gyvenimo sąlygos.	2.1.2.1. Nutolusiose, nesiribojančiose ir su įstaiga nesusijusiose bendruomenėse įsteigtų apsaugoto būsto ar grupinio gyvenimo namų skaičius - 1 2.1.2.2. Gyventojų emocinės būklės stabilizavimui, nerimo mažinimui ir psichologinės gerovės gerinimui įstaigoje įrengti sensorinį relaksacijos kambarį suaugusiems ir senyvo amžiaus asmenims. 2.1.2.3. Didinant globos namuose gyvenančių asmenų „namų“ pajautą per įprastą, pažįstamą aplinką įgyvendintas modernus, į asmenį orientuotas globos metodas,

		pagrįstas tarptautine (Danijos) praktika: įrengta lauko terapinio sodo erdvė senyvo amžiaus asmenims (demencija) - 1 2.1.2.4. „Iš arti“ – projektas, kurio metu per 12 nuotolinių pokalbių 10 globos įstaigų gyventojų dalinsis savo gyvenimo patirtimis su socialinio darbo studentais. Projekto tikslas – skatinti gyventojų socialinę įtrauktį ir prisidėti prie būsimų specialistų rengimo, suteikiant jiems praktinės patirties darbui su negalia turinčiais asmenimis.
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.	2.2.1. Numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti. 2.2.2. Organizuoti ne mažiau kaip 2 komandos formavimo veiklas (mokymai, dirbtuvės ir pan.) stiprinant bendradarbiavimą tarp padalinių.	2.2.1.1. Gilinti įstaigos darbuotojų žinias organizuojant praktinius mokymus išvykose į kitas institucijas. Dalyvavusių darbuotojų skaičius - 20 2.2.2.1. Bent 80 % darbuotojų metinėje apklausoje nurodo, kad bendradarbiavimas tarp padalinių pagerėjo (palyginti su einamųjų metų pradžios rezultatais).
2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.3.1. užtikrinti išteklių valdymą ir pagrįstumą socialinės globos įstaigos funkcijoms atlikti 2.3.2.3. 2026 m. valstybės biudžetas vykdytas nesudarant poreikio inicijuoti papildomų lėšų skyrimo išlaidoms iš Valstybės biudžeto procedūrų	2.3.1.1. Grupinių gyvenimo namų padalinyje įrengta saulės elektrinė - 1. 2.3.2.3. Papildomų lėšų skyrimo iš valstybės biudžeto procedūrų skaičius – 0.