



2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

VADOVO ŽODIS

2025 metais sėkmingai tęsėme prioritetinių krypčių įgyvendinimą – vykdėme priemones, gerinančias paslaugų kokybę ir jų organizavimą bendruomenėje. Buvo užtikrintas ISO 9001:2015 kokybės vadybos sistemos tęstinumas, paslaugų gavėjų teisių įgyvendinimas bei darbuotojų kompetencijų stiprinimas. Šie metai reikšmingi tuo, kad toliau nuosekliai vykdėme socialinės integracijos procesą. Buvo užtikrinamas gyventojų perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų, stiprinant jų integraciją į visuomenę ir savarankiškumą. Pradėjome teikti apsaugoto būsto paslaugą Joniškio mieste. Ši paslauga teikiama dviem asmenims, iš kurių vieną pavyko įdarbinti. Į grupinio gyvenimo namus iš įstaigos išvyko gyventi trys asmenys. Džiaugiamės socialiniais partneriais, kurie grupinio gyvenimo namų gyventojus įtraukia į socialines dirbtuves, projektines veiklas ir kitas bendruomenines iniciatyvas.

Didelis dėmesys metų eigoje skirtas gyventojų gyvenimo sąlygų gerinimui: atliktas keturių gyvenamųjų kambarių kosmetinis remontas, atnaujinti baldai ir buitinė technika. Ypatingai daug dirbome ties gyventojų užimtumo formų tobulinimu ir naujų veiklų organizavimo būdų paieškomis. Labai pasiteisino šiais metais pradėta taikyti terapinių skaitinių metodika „Prisiminimų beieškant“, skirta demencija sergantiems asmenims. Taip pat daug teigiamų emocijų bendruomenei suteikė suorganizuota artimųjų susitikimų ir apsikabinimų šventė.

Nuosekliai siekiant gerinti paslaugų kokybę buvo organizuojamos apklausos, analizuojami jų rezultatai ir, atsižvelgiant į juos, tobulinamas darbo organizavimas bei teikiamos paslaugos. Siekiant racionaliai naudoti materialinius ir žmogiškuosius išteklius, nuolat buvo gerinama infrastruktūra ir atnaujinamos priemonės. Atsižvelgiant į darbuotojų pasiūlymus dėl darbo sąlygų gerinimo, atnaujintos poilsio patalpos, organizuojami formalūs ir neformalūs renginiai bei susitikimai, darbuotojai aprūpinti darbo priemonėmis, darbo drabužiais ir kitomis būtinomis reikmėmis.

Džiaugiamės bendradarbiavimu su Joniškio žemės ūkio mokykla ir Šiaulių technologijų mokymų centru. Pasirašytos keturios pameistrystės sutartys. Pameistrystės pagrindu įstaiga prisideda prie kvalifikuotų darbuotojų rengimo, stiprina jų įsitraukimą ir lojalumą darbovietai. Pastebima didėjanti Joniškio jaunimo motyvacija domėtis savanorystę globojimo įstaigoje. Jauni žmonės vis dažniau svarsto galimybę ateityje įsitraukti į savanorišką veiklą ir prisidėti prie gyventojų gerovės. Tikimasi, kad kitais metais bus galima įvardinti konkrečius savanorystės įsitraukimo rezultatus.

Siekdami didinti įstaigos veiklos efektyvumą ir atsižvelgdami į socialinių paslaugų poreikį senyvo amžiaus asmenims, pritaikėme infrastruktūrą jų globai ir įgijome licenciją teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmenims. Metus baigėme su atnaujinta įstaigos struktūra – įsteigta apsaugoto būsto paslauga ir numatytais tolimesnės veiklos planais.

Džiaugiuosi, kad įstaigoje dirba nuolatinio tobulėjimo siekiantys ir meilę žmogui puoselėjantys darbuotojai. Nuoširdžiai dėkoju visiems už susitelkimą ir atsakingą kasdienį darbą. Tik profesionalios ir vieningos komandos dėka pavyko įgyvendinti reikšmingus pokyčius. Linkiu visai komandai ir sau naujų idėjų, išradingumo ir sėkmingos veiklos 2026 metais.

1.

2. BENDROJI INFORMACIJA

Jurdaičių socialinės globos namai yra biudžetinė įstaiga, pavaldi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai. Globos namų paskirtis – užtikrinti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą suaugusiems neįgaliems asmenims, sergantiems lėtinėmis psichikos ligomis, turintiems intelekto sutrikimų, kurie negali gyventi savo namuose ar savarankiškai ir jiems būtina priežiūra, slauga bei medicininis aptarnavimas. Nuo 2025 m. gruodžio mėnesio įstaiga turi licenciją teikti socialinę globą institucinę socialinę globą (ilgalaikę, trumpalaikę) suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims bei pradėta teikti apsaugoto būsto paslauga Joniškio mieste.

Globos namuose teikiamos ir trumpalaikės socialinės globos paslaugos, tame skaičiuje – laikino atokvėpio paslauga. Šių paslaugų paskirtis – savalaikių ir būtinų paslaugų kompleksas asmenims su proto ar psichikos negalia, kuriems nustatytas 0 – 40 procentų darbingumo lygis arba didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, kurių artimieji dėl tam tikrų priežasčių (ligos, komandiruotės, atostogų, mokymosi ar studijų bei kitų priežasčių) laikinai negali pasirūpinti ar prižiūrėti savo artimųjų, kuriems reikalinga nuolatinė priežiūra ar globa. Įstaigoje teikiama kompleksinė, specialistų kompetencijos ir priežiūros reikalaujanti pagalba.

Pagrindiniai Jurdaičių socialinės globos namų tikslai yra teikti socialinę globą, užtikrinančią globos namų gyventojo poreikių tenkinimą ir geriausius jo interesus, tenkinti psichologines, socialines, kultūrines ir dvasines kiekvieno globos namų gyventojo reikmes, jiems užtikrinant pasirinkimo teisę, įgyvendinant jų asmeninius poreikius ir sudarant galimybę palaikyti ryšius su šeima, artimaisiais, visuomene; atsižvelgiant į globos namų gyventojų savarankiškumo lygį, poreikius ir interesus, užtikrinti jų saviraišką, motyvavimą, skatinti ir padėti integruotis į bendruomenę.

Be pagrindinių savo tikslų įstaiga taip pat siekia formuoti pozityvų visuomenės požiūrį į asmenį su negalia, skatinti gyventojų savirealizaciją, saviraišką, aktyvų dalyvavimą globos namų ir bendruomenės gyvenime, propaguoti sveiką gyvenseną, vykdyti žalingų įpročių, smurto, seksualinės prievartos prevenciją, plėsti rehabilitacijos galimybes, ugdyti savarankiškumo įgūdžius.

3. 2025 METŲ TIKSLAI IR UŽDAVINIAI, JŲ ĮGYVENDINIMAS

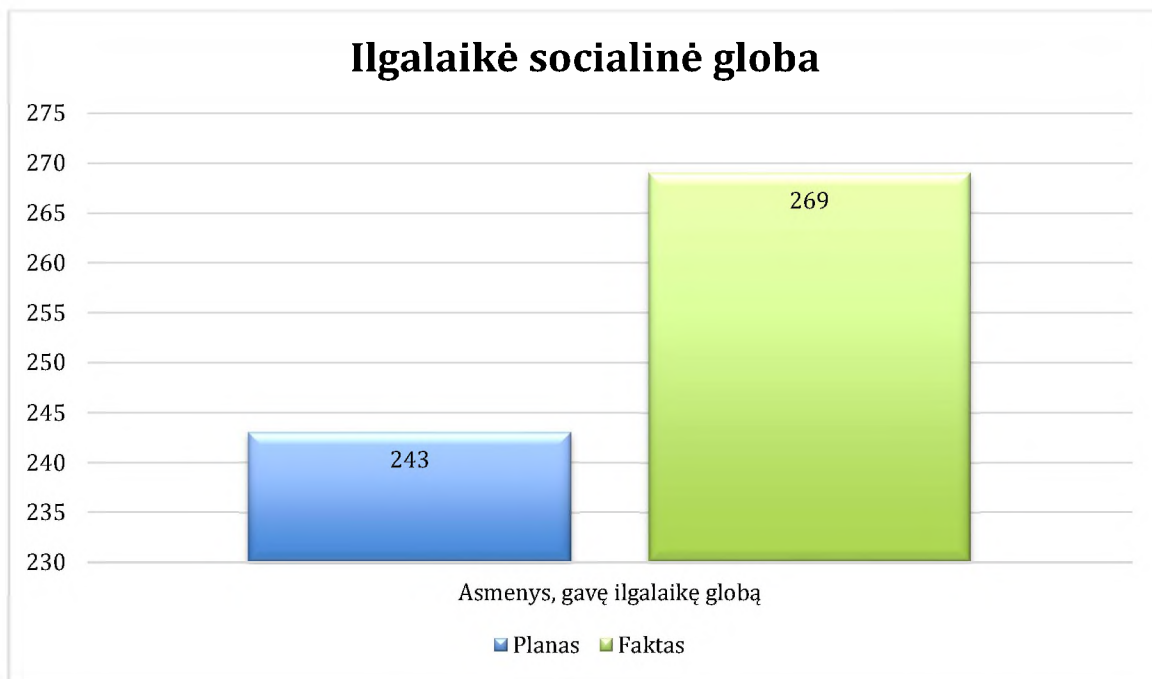
2025 metais įstaiga įgyvendino veiklos planą pagal programą „Socialinė sutelktis (solidarumas)“, užtikrindama socialinės globos paslaugų teikimą, jų kokybės gerinimą, infrastruktūros atnaujinimą, darbuotojų kompetencijų stiprinimą bei veiklos efektyvumą.

3.1. Teikti kokybiškas, individualius asmenų poreikius atitinkančias paslaugas

3.1.1. Ilgalaikė socialinė globa

Ataskaitiniais metais įstaigoje teikta ilgalaikė socialinė globa 269 asmenims, 2 asmenims pradėta teikti apsaugoto būsto paslauga Joniškio mieste. Įstaiga užtikrino kokybišką socialinės globos paslaugų teikimą. Ilgalaikė socialinė

globa suteikta 269 asmenims, viršijant planą (111 proc.), iš jų 10 grupinio gyvenimo namuose. Visiems gyventojams, pagal poreikį, buvo peržiūrėti ir pritaikyti individualūs socialinės globos planai (100 proc.). Kiekvienam asmeniui atliktas išsamus ir visapusiškas jų poreikių vertinimas, pagal įvertintus poreikius sudaryti individualūs socialinės globos planai, kurie metų eigoje buvo peržiūrimi, tikslinami ir koreguojami pagal poreikį.

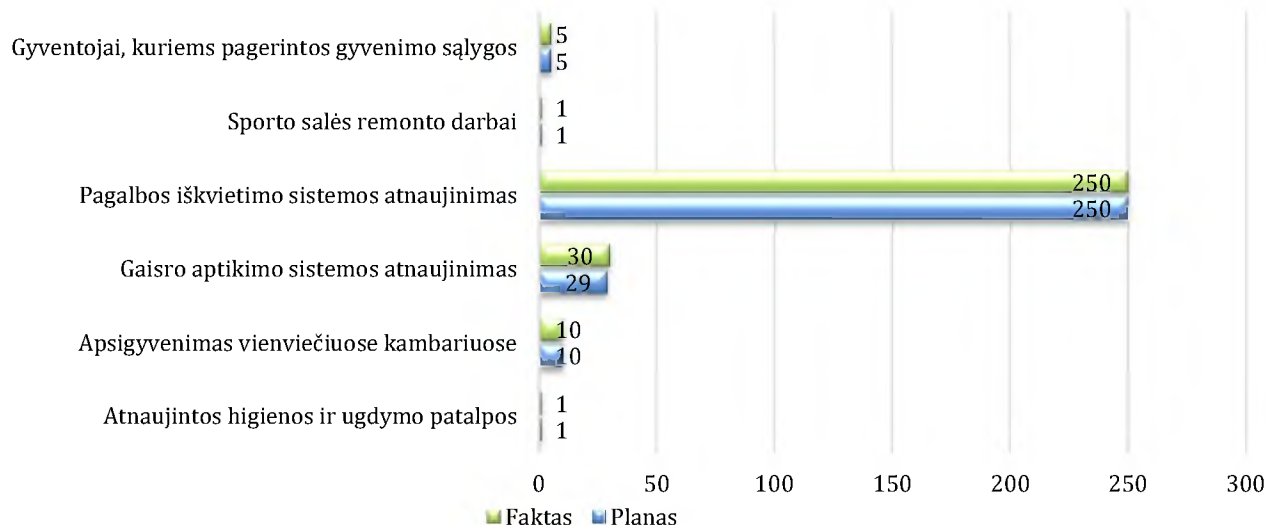


Rodiklis	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas	Pastabos
Asmenys, gavę ilgalaikę globą	243	269	111%	Viršytas planas, sėkmingai užtikrinta stacionari globa
Individualių socialinės globos planų adaptacija	100%	100%	100%	Įvykdyta pilnai

3.1.2. Gyvenimo sąlygų gerinimas

2025 metais buvo pagerintos gyventojų gyvenimo sąlygos – siekiant užtikrinti asmenims tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse, visiems asmenims pagerintos gyvenimo sąlygos: atnaujintos asmens higienos ir buitinių įgūdžių ugdymo patalpos, atlikus kambarių perskirstymą 10 asmenų apsigyveno vienviečiuose kambariuose, 29 gyventojams užtikrintos saugios gyvenimo sąlygos atlikus gyvenamojo pastato gaisro aptikimo signalizacijos atnaujinimą, 250 gyventojų užtikrinta pagalbos išsikvietimo galimybė atnaujinus pagalbos iškvietimo sistemą, užtikrinant saugias gyventojų sportinio užimtumo sąlygas atliktas sporto salės sienos, laikančios krepšinio stovo konstrukciją, remontas.

Gyvenimo sąlygų gerinimas



Priemonė	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas
Gyventojai, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos	5	5	100%
Atnaujintos higienos ir ugdymo patalpos	1	1	100%
Apsigyvenimas vienviečiuose kambariuose	10	10	100%
Gaisro aptikimo sistemos atnaujinimas	29	30	103%
Pagalbos iškviatimo sistemos atnaujinimas	250	250	100%
Sporto salės remonto darbai	1	1	100%

Per 2025 m. 59 asmenys aprūpinti reikiamaiais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis, t. y. 11 asmenų - akiniais, 7 asmenys - dantų protezais, 1 asmuo – kojos protezu, 5 asmenys – ortopediniais batais, 15 asmenų – antipraguliniiais čiužiniais, 10 asmenų – neįgaliojo vežimėliais ir 10 asmenų – vaikštynėmis.

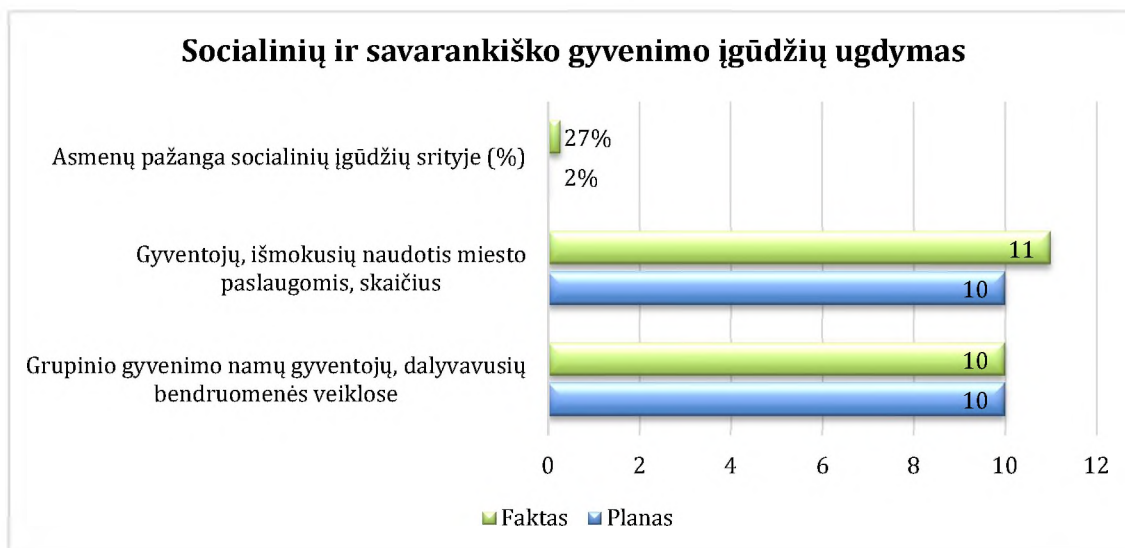
Visi suplanuoti infrastruktūros darbai įgyvendinti, o kai kurie rodikliai viršyti, užtikrinant saugią ir patogią aplinką gyventojams.

2.1.3. Socialiniai ir savarankiško gyvenimo įgūdžiai

Vienas iš pagrindinių įstaigos veiklos tikslų – užtikrinti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius. Šiam tikslui įgyvendinti 10 stacionaraus globos namų padalinio gyventojai mokėsi savarankiškai naudotis Joniškio miesto maitinimo, gydymo, kultūros įstaigų, autobusų parko, prekybos, grožio paslaugų sektoriaus paslaugomis, 10 grupinio gyvenimo namų gyventojų dalyvavo susitikimuose su Joniškio miesto bendruomenėmis ir įvairių paslaugų sektoriaus darbuotojais.

Didelis dėmesys skirtas gyventojų savarankiškumo ugdymui. Ugdant gyventojų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius, asmenys skatinami nuolat dalyvauti darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose. Stacionariame globos namų padalinyje asmeninę, individualią pažangą šioje srityje padarė 27 proc. visų globos namų gyventojų. Gyventojai aktyviai dalyvavo bendruomenės veiklose, mokėsi naudotis miesto paslaugomis. Asmenų, padariusių pažangą socialinių įgūdžių srityje, dalis ženkliai viršijo planą (27 proc. vietoje planuotų 2 proc.). Jie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose (keramikos užsiėmimai, meninės

veiklos užsiėmimai, maisto gaminimas, daržovių, vaistažolių auginimas, aplinkos, želdinių tvarkymas ir priežiūra, pynimas iš vytelių, medžio drožyba, buitės įgūdžių ugdymas, siuvimo, mezgimo, nėrimo užsiėmimai ir kt.).



	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas
Grupinio gyvenimo namų gyventojų, dalyvavusių bendruomenės veiklose	10	10	100%
Gyventojų, išmokusių naudotis miesto paslaugomis, skaičius	10	11	110%
Asmenų pažanga socialinių įgūdžių srityje (%)	2%	27%	1350%

Ugdant asmenų gebėjimus savarankiškai atlikti kasdienio gyvenimo veiklas, darbuotojai teikė pagalbą tvarkantis gyvenamąją aplinką bei gaminantis maistą. Ataskaitinio laikotarpio metu 133 asmenys savarankiškai ar padedant darbuotojams tvarkėsi gyvenamąją aplinką (savarankiškas ar dalinis gyvenamųjų kambarių tvarkymas, lauko aplinkos tvarkymas, želdinių priežiūra ir kt.), 67 asmenys savarankiškai ar padedant darbuotojams gaminosi maistą.

Labai svarbus emocinei gyventojų būsenai išlieka čia gyvenančių ir jų artimųjų glaudaus ryšio palaikymas. 2025 m. 88 asmenys palaikė ryšius su artimaisiais tiesiogiai arba laiškais, naudojantis IT ir kitomis ryšio priemonėmis (programėlės „Messenger“, „Viber“, „What’s up“). Negalintiems savarankiškai naudotis IT priemonėmis ar dėl negalios negalintiems kalbėti, socialiniai darbuotojai individualiai tarpininkavo bendraujant su gyventojų artimaisiais, informavo juos apie gyventojų kasdienybę video pokalbiais ar siųsdami nuotraukas.

Per 2025 m.:

- globos įstaigoje apsigyveno 40 asmenų, turintys artimuosius;
- 1 asmuo atnaujino ryšius su artimaisiais.

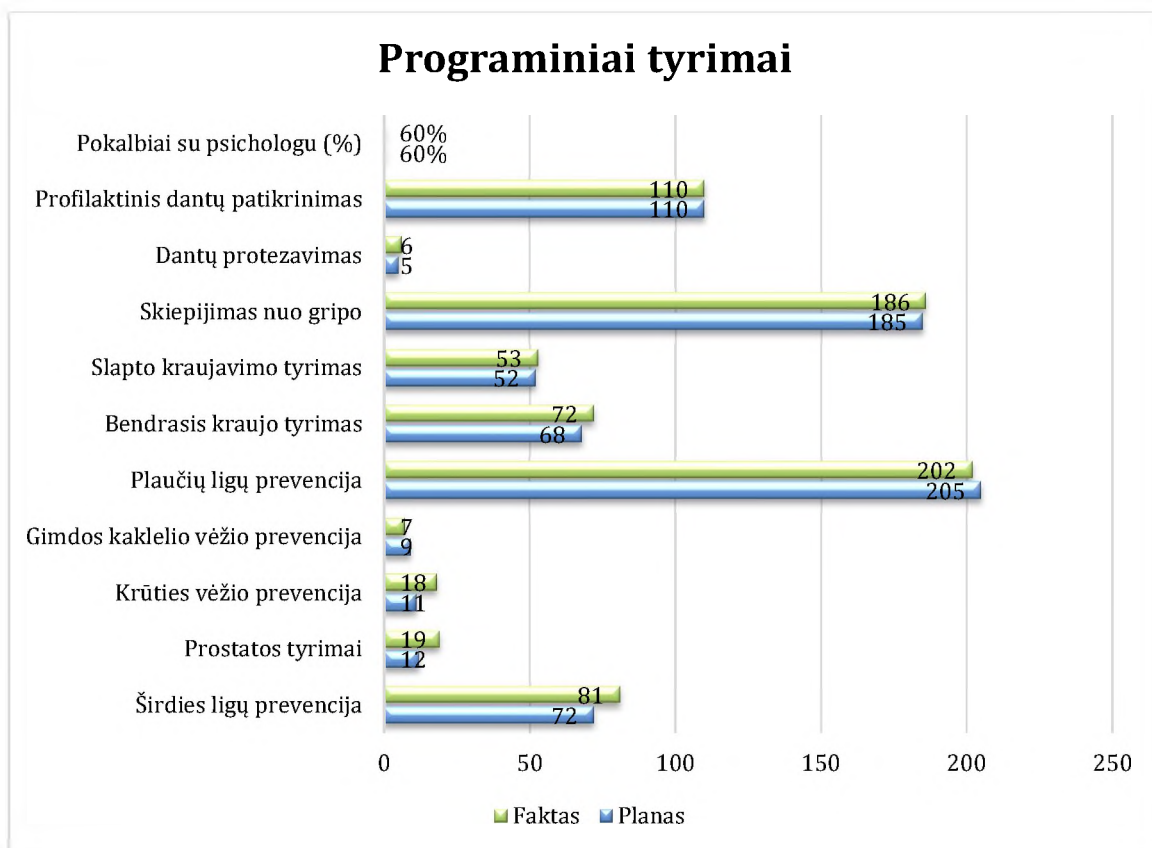
Ataskaitiniais metais iš viso 3 asmenys integravosi į bendruomenę – jiems pradėta teikti apsaugoto būsto paslauga Joniškio ir Mažeikių miestuose.

Socialinių ir savarankiškumo įgūdžių ugdymas buvo labai sėkmingas, ženkliai viršytas planuotas pažangos procentas.

2.1.4. Sveikatos priežiūra ir prevencija

Taip pat prioritetine sritimi išlieka savalaikių sveikatos priežiūros paslaugų teikimas. Įgyvendinant programas/priemones, skirtas ligų/susirgimų prevencijai, ataskaitinių metų laikotarpyje globos namų gyventojai dalyvavo įvairiose prevencinėse programose ir/ar priemonėse – širdies ir kraujagyslių ligų prevencijos programoje (81 asmuo), prostatos specifinio antigeno tyrimas (19 asmenų), krūties vėžio prevencijos programoje (18 asmenų), gimdos kaklelio vėžio prevencijos programoje (7 asmenys), plaučių ligų prevencijos tyrime (202 asmenys), atliktas bendrasis kraujo tyrimas (72 asmenys), slapto kraujavimo tyrimas (53 asmenys), skiepijimo nuo gripo programoje (186 asmenų), hepatito C prevencijos programose (106 asmenys), organizuotas dantų protezavimas (remiantis gydytojų-odontologų rekomendacijomis ir išreiškus sutikimą patiems gyventojams) (6 asmenys), profilaktiškai patikrinta dantų ir burnos ertmės būklė (110 asmenims).

Įgyvendinant programas/priemones, skirtas negatyvumo prevencijai ir teigiamų emocijų raiškai žalingų įpročių prevencijai, individualiuose ir grupiniuose pokalbiuose su psichologu apie emocinę sveikatą ir tarpusavio santykius dalyvavo 60 proc. Visų įstaigos gyventojų. Susitikimai, pokalbiai, konsultacijos vyko tiek gyvai, tiek nuotoliniu būdu.



	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas	Pastabos
Širdies ligų prevencija	72	81	113%	Įvykdyta pilnai
Prostatos tyrimai	12	19	158%	Įvykdyta pilnai
Krūties vėžio prevencija	11	18	164%	Įvykdyta pilnai
Gimdos kaklelio vėžio prevencija	9	7	77,8%	Įvykdyta iš dalies
Plaučių ligų prevencija	205	202	99%	Įvykdyta iš dalies
Bendrasis kraujo tyrimas	68	72	106%	Įvykdyta
Slapto kraujavimo tyrimas	52	53	102%	Įvykdyta
Skiepijimas nuo gripo	185	186	101%	Įvykdyta

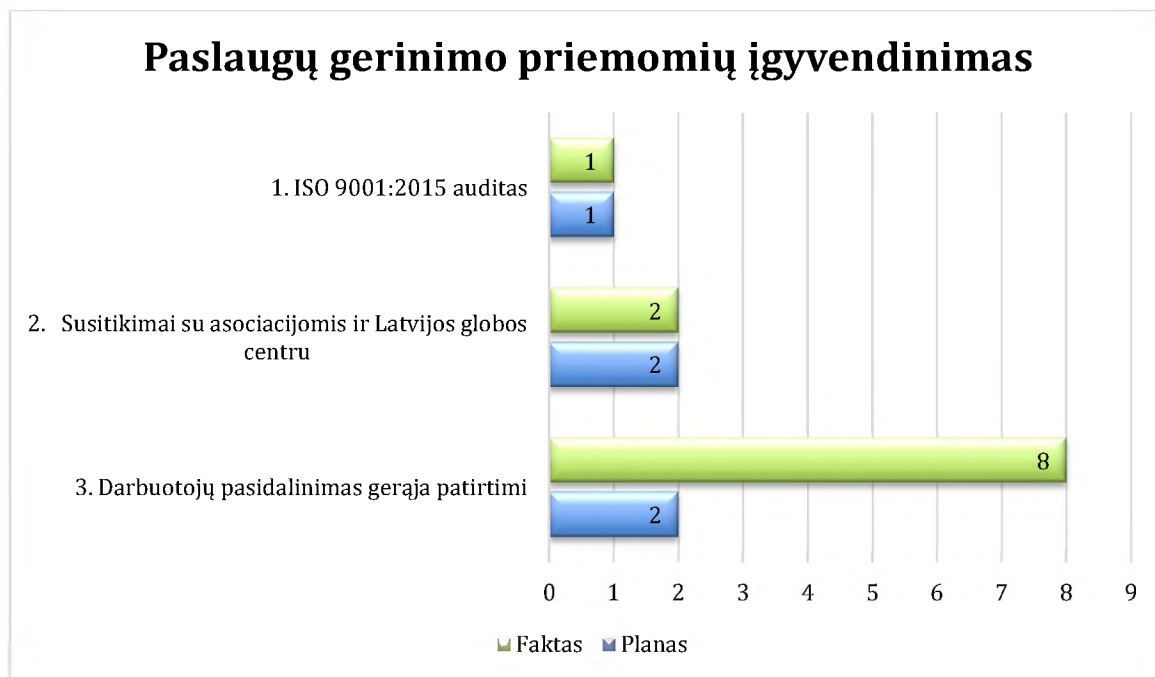
	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas	Pastabos
Dantų protezavimas	5	6	120%	Įvykdyta pilnai
Profilaktinis dantų patikrinimas	110	110	100%	Įvykdyta
Pokalbiai su psichologu (%)	60%	60%	100%	Įvykdyta

Įstaiga aktyviai vykdė prevencines programas, dauguma rodiklių viršyti (širdies, prostatos, krūties ligų prevencija), o dalis rodiklių įvykdyti iš dalies dėl objektyvių priežasčių (gyventojų atsisakymas ar sveikatos būklė).

2.1.5. Paslaugų kokybės gerinimas

Gerinant teikiamų paslaugų kokybę 2025 m. buvo atlikta socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių apklausa pagal ISO kokybės vadybos sistemos rekomendacijas. Išanalizavus apklausų duomenis ir palyginus 2024 m. su 2025 m., galima daryti išvadą, jog didžioji dauguma apklausoje dalyvavusių globos namų gyventojų (90 proc.) ir jų artimųjų (72 proc.) yra patenkinti įstaigoje teikiamomis paslaugomis ir jų kokybe bei globos namuose dirbančiu personalu, pasirinkimo galimybėmis, dalyvavimu priimant sprendimus.

Paslaugų kokybė buvo vertinama teigiamai, taip viršijant planuotą rodiklį. Įgyvendintos visos numatytos kokybės gerinimo priemonės, aktyviai vyko darbuotojų dalijimasis gerąja patirtimi (rezultatas viršytas 4 kartus). Taip pat užtikrintas kokybės vadybos sistemos pagal ISO 9001:2015 standarto palaikymas.



	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas	Pastabos
Palankiai vertinančių paslaugas	80%	81%	101%	Planas viršytas
Kokybės tobulinimo priemonių skaičius:	4	4	100%	Įvykdyta
1. Darbuotojų pasidalinimas gerąja patirtimi	2	8	400%	Labai aktyvuota veikla
2. Susitikimai su asociacijomis ir Latvijos globos centru	2	2	100%	Įvykdyta

	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas	Pastabos
ISO 9001:2015 auditas	1	1	100%	Įvykdyta

3.2. Teikti paslaugas bendruomenės gyventojams

Keletą metų teikiama trumpalaikės socialinės globos paslauga (nuo 2018 m. ir laikino atokvėpio paslauga) 2025 m. buvo labai paklausi. Asmenys, slaugantys neįgalius artimuosius, labiau vertina ilgalaikės perspektyvas kai ilgesniam periodui gali užtikrinti savo artimojo priežiūrą.

Trumpalaikėi socialinei globai, kuri teikiama 6 mėnesių laikotarpiui, gauti klientų yra nuolat. Tai puikus pasirinkimas tiems darbingo amžiaus asmenims, kurie ilgą laiką rūpinasi ir prižiūri savo negalią turintį artimąjį ir dėl to „iškrenta“ iš darbo rinkos ar nebegali skirti laiko savo asmeninių poreikių tenkinimui ar savirealizacijai. Paslauga yra patraukli ir visuomenei, jos paklausa didelė tiek savivaldybių mastu, tiek individualiai, kadangi visame pasaulyje ryškėja sparti gyventojų senėjimo tendencija, kurią daugiausiai lemia mažas gimstamumas ir ilgėjanti gyvenimo trukmė. 2025 m. 30 asmenys gavo trumpalaikės socialinės globos paslaugas įstaigoje.

Priešingi rezultatai gaunami dėl laikino atokvėpio paslaugos (4 vietos), kuri įstaigoje pradėta teikti 2018 metų pabaigoje. Per 2025 metus šia paslauga pasinaudojo 13 asmenų. Paslaugos nepatrauklumas ir toliau grindžiamas tuo, kad, norint gauti šią paslaugą ir apgyvendinti įstaigoje asmenį, jo artimieji įstaigai privalo pateikti pažymą apie asmens sveikatos būklę, atlikti nemažai medicininių tyrimų, o tai reikalauja laiko ir žmogiškųjų išteklių. Be to, paslaugos gavėjai dažniausiai būna sunkios fizinės būklės, o tai dar labiau apsunkina reikiamų medicininių tyrimų atlikimą ir dokumentacijos užpildymą. Nuo 2024 m. laikino atokvėpio paslauga buvo akredituota ir jos teikimo terminas sutrumpintas iki 720 val. per mėn. Toks terminas yra per trumpas, o reikalavimai apgyvendinimui neatsveria gautino rezultato, todėl, mūsų manymu, ši paslauga yra nepatraukli.

3.3. Užtikrinti tinkamą įstaigos veiklos organizavimą

3.3.1. Darbo sąlygų gerinimas

Įgyvendinant priemones, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje, 90 proc. darbuotojų buvo pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos įsigijus reikiamos įrangos, t. y. darbo kompiuterių, neįgaliojo vėžimėlių ir pan.). Taip pat metų eigoje buvo suorganizuoti 4 mokymai darbo saugos, gaisrinės saugos, krizių valdymo ir civilinės saugos temomis bei parengtas ir su rajono savivaldybės administracijos Infrastruktūros viešosios tvarkos poskyriu suderintas civilinės saugos veiklos priemonių planas, suorganizuoti 2 mokymai, gerinantys psichologinį klimatą įstaigoje. Be to, bendradarbiaujant su Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamentu prie Karšto apsaugos ministerijos nuolat derinamas ir esant reikalui atnaujinamas CMPR sąrašas.

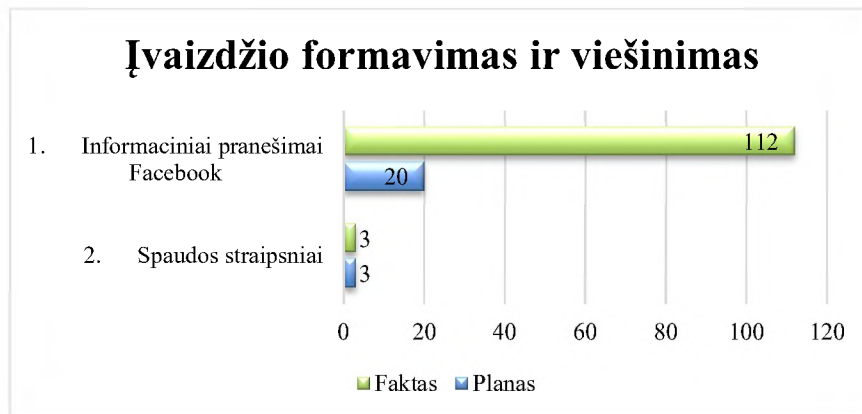
Per ataskaitinius metus kiekviename skyriuje įvyko nuo 12 iki 15 dalykinių/metodinių socialinę globą teikiančių darbuotojų susirinkimų, kurių metu analizuota tiek skyriaus, tiek įstaigos veikla, nagrinėtos aktualios problemos, ieškota jų sprendimo būdų, vykdytos intervizijos.

Įstaigoje įgyvendintos priemonės, užtikrinančios, kad įstaigos gyventojų ir darbuotojų asmens duomenys būtų tvarkomi pagal Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus, 100 proc. atnaujinti ir koreguoti lokaliniai teisės aktai asmens duomenų teisinės apsaugos srityje.

3.3.2. Įvaizdžio formavimas ir viešinimas

Gerinant ir formuojant įstaigos įvaizdį bendruomenėje ir didinant informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje buvo parengti ir paskelbti informaciniai pranešimai apie globos namų veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos Facebook socialiniame tinkle (112 įrašų) bei parengti ir spaudoje paskelbti 3 straipsniai apie įstaigos bendruomenės narius.

Tai prisidėjo prie teigiamo įstaigos įvaizdžio stiprinimo ir visuomenės informuotumo didinimo.



Priemonė	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas
Viešinimo priemonės:	2	2	100%
1. Informaciniai pranešimai Facebook	20	112	560%
2. Spaudos straipsniai	3	3	100%

Socialinės globos įstaigos viešinimas buvo labai aktyvus, ypač socialiniuose tinkluose, ženkliai viršytas planas.

3.3.3. Finansinių išteklių panaudojimas

Ataskaitiniu laikotarpiu įstaiga efektyviai naudojo skirtus asignavimus. Valstybės biudžeto lėšos panaudotos beveik pilnai (99,9 proc.), pajamų įmokos – 96,9 proc., kitos lėšos – 88,4 proc. Bendras asignavimų panaudojimas siekė 97 proc. Nepanaudota dalis susidarė dėl mažesnio nei planuota pirkimų poreikio bei sutaupymų darbo užmokesčio srityje dėl darbuotojų laikino nedarbingumo.

Finansinių išteklių panaudojimas



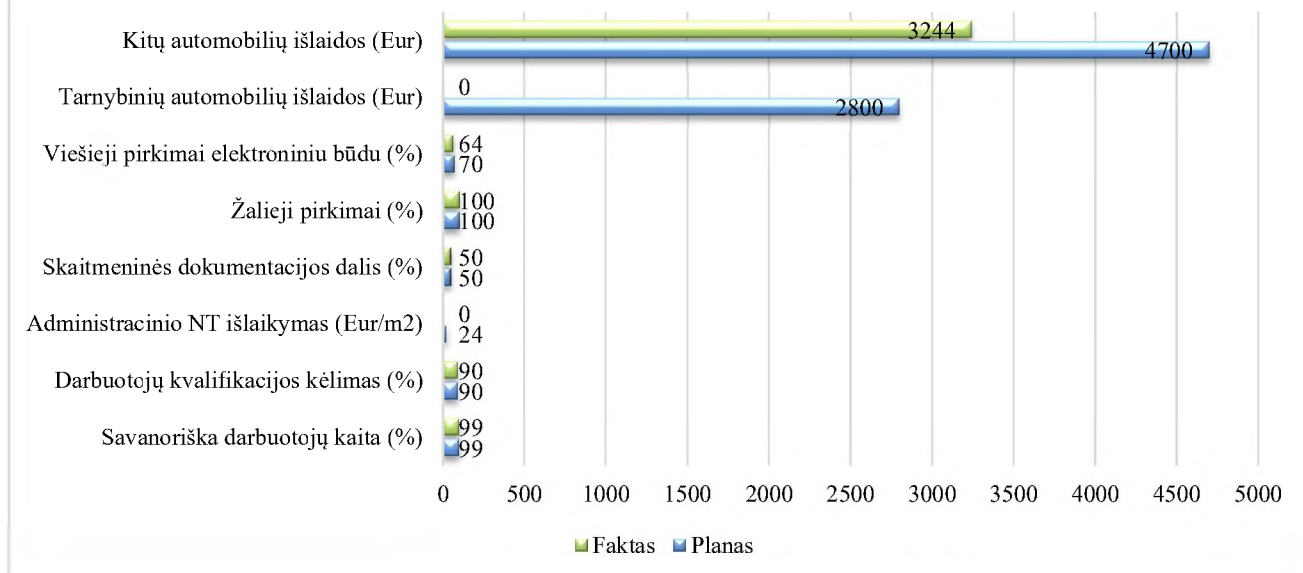
Lėšų šaltinis	Planas (tūkst. Eur)	Patikslintas planas (tūkst. Eur)	Faktinis panaudojimas (tūkst. Eur)	Įvykdymo procentas
Valstybės biudžetas	2108	2108	2106,9	99,9%
Pajamų įmokos	1700	2187,8	2120	96,9%
Kitos lėšos	895	708,4	624	88,4%
Iš viso	4703	5004,2	4850,9	97%

Finansinių išteklių panaudojimas buvo efektyvus. Mažesnis nei planuota lėšų poreikis atsirado dėl darbuotojų nedarbingumo ir sumažinto pirkimų poreikio. Pajamų įmokos viršijo planą dėl papildomų surinktų lėšų.

2.3.4. Veiklos efektyvumas

Ataskaitinių metų laikotarpiu efektyviai valdytos administracinės ir organizacinės sritys – darbuotojų kaita ir kvalifikacijos kėlimas atitiko planus, dokumentų skaitmeninimas pasiekė numatytą lygį, žalieji pirkimai vykdyti 100 proc.

Veiklos efektyvumas



Rodiklis	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas
Savanoriška darbuotojų kaita (%)	99	99	100%
Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas (%)	90	90	100%
Administracinio NT išlaikymas (Eur/m2)	24	24,24	101%
Skaitmeninės dokumentacijos dalis (%)	50	50	100%
Žalieji pirkimai (%)	100	100	100%
Viešieji pirkimai elektroniniu būdu (%)	70	64	91,4%
Tarnybinių automobilių išlaidos (Eur)	2800	340,97	12%
Kitų automobilių išlaidos (Eur)	4700	3244	69%

Veiklos efektyvumas buvo užtikrintas daugelyje sričių. Išimtinės sritys liki dalis mokymų ir pirkimų vykdymas, kurios susidarė dėl objektyvių priežasčių, t. y. mažo pirkimų poreikio ir finansinių apribojimų, o transporto išlaidos buvo mažesnės nei planuota, kas rodo racionalų lėšų naudojimą.

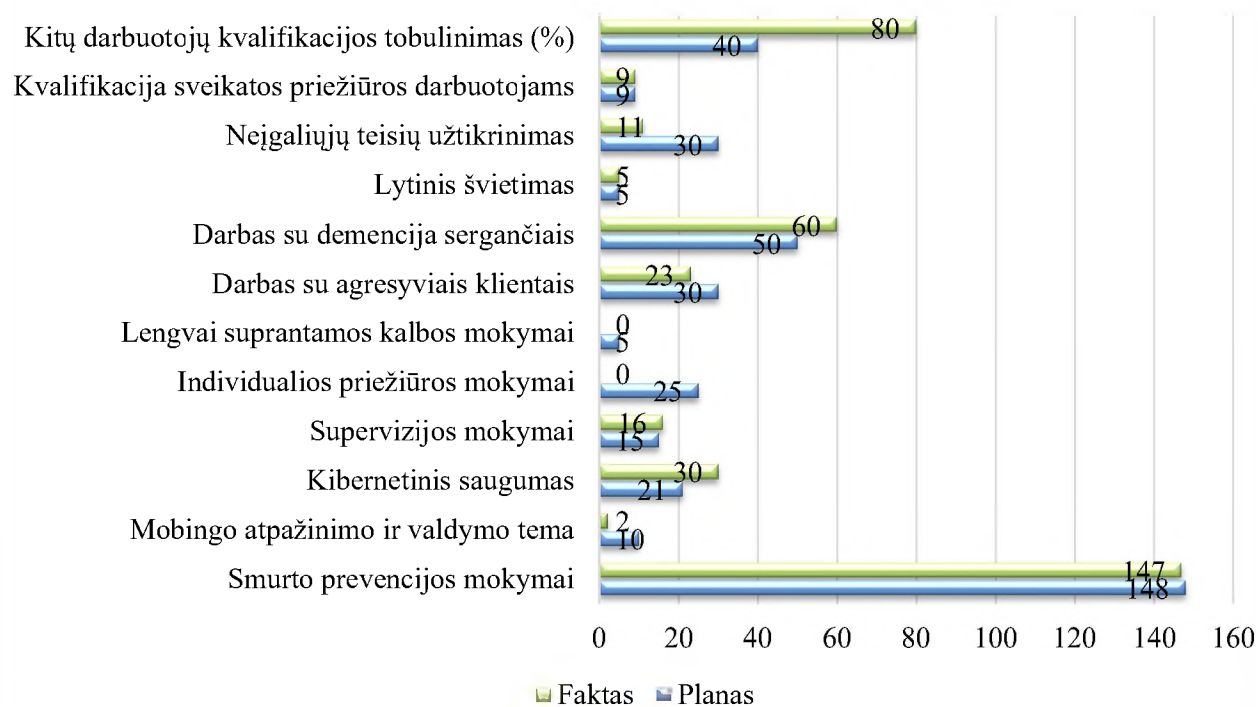
Dalies viešųjų pirkimų vykdymo rodiklis nepasiektas dėl to, jog buvo pasirinkti efektyvesni mažos vertės pirkimų būdai.

3.3.4. Personalo kompetencijų stiprinimas

Didžioji dalis darbuotojų aktyviai tobulino kvalifikaciją smurto prevencijos, supervizijų, mobingo atpažinimo, kibernetinio saugumo, lengvai suprantamos kalbos, darbo su agresyviais klientais bei sergančiais demencija, lytinio švietimo, neįgaliųjų teisių, sveikatos priežiūros ir kitose aktualiose srityse.

50 proc. mokymų rodikliai viršyti arba pilnai įgyvendinti, tačiau dalis mokymų neįgyvendinta arba įgyvendinta iš dalies dėl finansinių apribojimų, tinkamų mokymų trūkumo, prioritetų pasikeitimo (mokymai kitomis temomis).

Personalo kompetencijų tobulinimas



Mokymo tipas	Planas	Faktas	Įvykdymo procentas	Pastabos
Smurto prevencijos mokymai	148	147	99%	Įvykdyta
Mobingo atpažinimo ir valdymo tema	10	2	20%	Neįvykdyta pilnai
Kibernetinis saugumas	21	30	143%	Įvykdyta viršytas planas
Supervizijos mokymai	15	16	107%	Įvykdyta
Individualios priežiūros mokymai	25	0	0%	Neįvykdyta, planuojama 2026 m.
Lengvai suprantamos kalbos mokymai	5	0	0%	Neįvykdyta
Darbas su agresyviais klientais	30	23	77%	Įvykdyta iš dalies
Darbas su demencija sergančiais	50	60	120%	Įvykdyta viršytas planas
Lytinis švietimas	5	5	100%	Įvykdyta
Neįgaliųjų teisių užtikrinimas	30	11	37%	Neįvykdyta
Kvalifikacija sveikatos priežiūros darbuotojams	9	9	100%	Įvykdyta
Kitų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas (%)	40	80	200	Įvykdyta viršytas planas

Personalas aktyviai tobulino kompetencijas, tačiau dalis planuotų mokymų neįvykdyta arba įvykdyta iš dalies dėl finansinių ar organizacinių priežasčių.

4. Apibendrinimas

2025 metais įstaiga sėkmingai įgyvendino didžiąją dalį veiklos plano priemonių. Dauguma rodiklių pasiekti arba viršyti, o nepasiekti rezultatai buvo sąlygoti objektyvių priežasčių, kurios ne visada priklausė nuo įstaigos personalo. Įstaiga užtikrino aukštą socialinių paslaugų kokybę, efektyvų išteklių naudojimą bei nuoseklų veiklos tobulinimą.

2025 metais įstaiga pasiekė aukštą veiklos efektyvumo lygį. Dauguma veiklos rodiklių įvykdyti pilnai arba viršyti. Neįvykdyti ar dalinai įvykdyti rodikliai daugiausia susiję su mokymų organizavimu ir prevencinėmis programomis dėl objektyvių priežasčių.

Rekomendacijos 2026 metams:

1. Užtikrinti suplanuotų mokymų vykdymą.

Kadangi 2025 m. nepavyko įgyvendinti visų suplanuotų mokymų dėl jų pasiūlos nebuvimo ir iš dalies dėl finansinių apribojimų, prioritetų pasikeitimo (mokymai kitomis temomis), tikslinga būtų 2026 m. padidinti mokymams skirtus finansus, mokymus planuoti atsižvelgiant į aktualias ir tobulintinas įstaigos veiklos sritis, prieš mokymų planavimą atlikti pasiūlos analizę, kad mokymai būtų ne tik suplanuoti, bet ir įgyvendinti.

2. Tobulinti prevencinių programų organizavimą.

Prioritetine sritimi visada buvo ir išlieka savalaikių sveikatos priežiūros paslaugų teikimas, todėl labai svarbus yra savalaikis programų/priemonių, skirtų ligų/susirgimų prevencijai, įgyvendinimas. Ataskaitinių metų laikotarpyje globos namų gyventojai dalyvavo įvairiose prevencinėse programose ir/ar priemonėse, tačiau ne visi suplanuoti skaičiai buvo įgyvendinti arba planas neatitiko faktų. To priežastimi lieka neplanuoti vidaus ligų gydytojų paskyrimai bei gyventojų kaita metų eigoje. Siekiant tobulinti prevencinių programų organizavimą, būtų tikslinga planuoti ne konkrečius skaičius, o numatyti programose dalyvausiančių procentą.

3. Optimizuoti viešųjų pirkimų vykdymą, ypač mažos vertės pirkimus.

Viešieji pirkimai dažnu atveju yra vykdomi pasitelkiant elektronines priemones (CPO, CVPIS), tačiau šios priemonės reikalauja daugiau laiko ir žmogiškųjų išteklių (CVPIS) arba jos neužtikrina įstaigos veiklai vykdyti reikiamų prekių/paslaugų/darbų (jų nėra CPO kataloge) įsigijimo. Dėl šių priežasčių viešieji pirkimai buvo vykdomi pasirenkant mažos vertės pirkimo būdus, kas suteikė galimybę greičiau ir efektyviau įsigyti reikiamas prekes/paslaugas/darbus, nepažeidžiant viešųjų pirkimų teisės aktų reikalavimų. Siekiant optimizuoti viešųjų pirkimų vykdymą būtų tikslinga atlikti trijų paskutinių metų analizę ir tuo pagrindu sudaryti viešųjų pirkimų planą maksimaliai išnaudojant CPO kataloge užsakomų prekių/paslaugų/darbų asortimentus.

Mūsų 2026 m. vizija ir siekiamybė – toliau kelti paslaugų kokybės kartelę ir užtikrinti aukščiausio lygio ilgalaikę bei trumpalaikę socialinę globą suaugusiems asmenims, turintiems intelekto sutrikimų ar lėtinių psichikos ligų. Siekiame, kad kiekvienas asmuo, negalintis gyventi savarankiškai, gautų profesionalią priežiūrą, rūpestingą slaugą ir visapusiškas, savalaikes sveikatos priežiūros paslaugas. Efektyviai išnaudodami nuo 2025 m. gruodžio mėnesio turimą licenciją, 2026 metais tikslingai vystysime institucinę globą neįgaliesiems bei senjorams. Taip pat aktyviai plėsimės ir tobulinsime Joniškio mieste neseniai pradėtą teikti apsaugoto būsto paslaugą, kurdami dar saugesnę ir savarankiškesnę aplinką mūsų paslaugų gavėjams.